



бюджетное учреждение профессионального образования Ханты -
Мансийского автономного округа – Югры
«Когалымский политехнический колледж»


Наименование документа: «Положение о
квотировании рабочих мест» БУ «Когалымский
политехнический колледж» ЛД -2.10.02-2014

Редакция № 1
Измененне №
Экз. № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ЛД - 2.10.02-2014

		И.О.Фамилия	Дата	Подпись
Разработал	Специалист по кадрам	Н.В. Бояркина	26.05.2014	
Согласовано	Юрисконсульт	Л.В. Кудряшова	26.05.2014	

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «Положение о квотировании рабочих мест» БУ «Когалымский политехнический колледж» ЛД -2.10.02-2014	Редакция № 1
		Изменение № Экз. № 1

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и определения условия и порядка квотирования рабочих мест.

1.2. Квотирование рабочих мест в учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в учреждении составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.


1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «Положение о квотировании рабочих мест» БУ «Когалымский политехнический колледж» ЛД -2.10.02-2014	Редакция № 1 Изменение №
		Экз. № 1

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам.

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в пятидневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.


2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист по кадрам направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «Положение о квотировании рабочих мест» БУ «Когалымский политехнический колледж» ЛД -2.10.02-2014	Редакция № 1 Изменение № Экз. № 1

3. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.