	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Когалымский политехнический колледж»	Редакция № 1
		Изменение № 1
		Экз. №

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Когалымский политехнический колледж»



Протокол № 01/2024 от 29.01.2024 г. Е.А. Еремина

УТВЕРЖДАЮ:

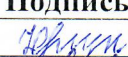



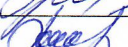
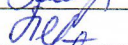
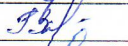


Директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Когалымский политехнический колледж»



Приказ № 16 « 29 » января 2024 г. И. Г. Енева

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «КОГАЛЫМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

г. Когалым

	Должность	И.О.Фамилия	Дата	Подпись
Разработали	Главный бухгалтер	Ю.Ф. Глухова	29.01.2024	
	И.о. юрисконсульта	И.Н. Хромова	29.01.2024	
Согласовано	Заместитель директора по УР	Ю.А. Пуртова	29.01.2024	
	Заместитель директора по УПР	Р.К. Яхина	29.01.2024	
	Заместитель директора	И.П. Гречиха	29.01.2024	
	Заместитель директора по АХЧ	Л.В. Панаинте	29.01.2024	
	Заместитель директора по УВР	О.Р. Перминова	29.01.2024	
	Экономист	Т.В. Заруцкая	29.01.2024	
	Специалист по кадрам	О.Н. Моисеева	29.01.2024	



На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 января 2023 года №1-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» следующие изменения:

1.1. В таблице 1:

1.1.1. Графу 3 строки 2.2 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория»;

1.1.2. Графу 3 строки 2.3 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория»;

1.1.3. Графу 3 строки 2.4 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»»;

1.1.4. Графу 3 строки 3.1 дополнить словами «;специалист по маркетингу».

1.2. Таблицу 4 дополнить строками следующего содержания:

12.	специалист административно-хозяйственной деятельности <sup>6</sup>	17 718
13.	Специалист по безопасности; специалист по антитеррористической защищенности и безопасности; специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности <sup>7</sup>	17 718

1.3. Пункт 10 дополнить сносками следующего содержания:

«<sup>6</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года №49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»»;

<sup>7</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»».

1.4. Абзац четвертый пункта 22 после слов «по итогам работы за» дополнить слова «месяц».

1.5. В пункте 25:

1.5.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«25. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и настоящим Положением.»

1.5.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;

1.5.3. В абзаце втором слово «экономия» исключить;



1.5.4. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.5.5. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата по итогам работы за месяц, год устанавливается с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.».

1.6. В таблице 9:

1.6.1. Графу 3 строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«0 – 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях»;

1.6.2. Дополнить строкой следующего содержания:

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	-------	--	---

1.7. В пункте 37:

1.7.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящие изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.