	<b>бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»</b>	
	<b>Наименование документа «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Когалымский политехнический колледж»</b>	<b>Редакция № 1 Изменение № 8</b>
		<b>Экз. №</b>

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Когалымский политехнический колледж»

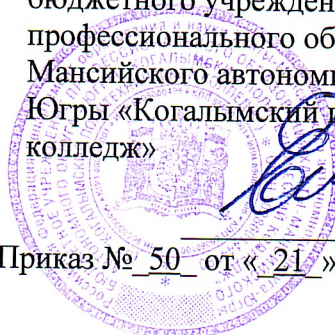


Е.А. Ерёмина

Протокол № 17 от 17 » 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

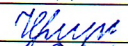
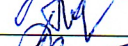

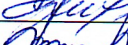
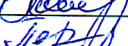
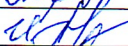
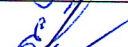

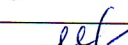
Директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»



И. Г. Енева

Приказ № 50 от « 21 » февраля 2025 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «КОГАЛЫМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

	Должность	И.О.Фамилия	Дата	Подпись
<b>Разработали</b>	Главный бухгалтер	Ю.Ф. Глухова	21.02.25	
	Юрисконсульт	М.С. Лапина	21.02.2025	
<b>Согласовано</b>	Заместитель директора по УР	Ю.А. Пуртова	21.02.25	
	Заместитель директора	И.П. Гречиха	21.02.25	
	Заместитель директора по АХЧ	Л.В. Панаинте	21.02.25	
	Заместитель директора по УВР	О.Р. Перминова	21.02.25	
	Заместитель директора по УПР	И.В. Лукьянова	21.02.25	
	Заместитель директора по работе Центра опережающей профессиональной подготовки	Е.А. Ерёмина	21.02.25	
	Специалист по кадрам	О.Н. Моисеева	21.02.25	

На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» следующие изменения:

1.1. В приложении 2 Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы) следующих специалистов: бухгалтера по заработной плате, бухгалтера по учету безналичных денежных средств и по расчетам с поставщиками и подрядчиками, бухгалтера по расчету с подотчетными лицами и учету основных средств, материальных запасов, экономиста, юрисконсульта, контрактного управляющего, специалиста по кадрам, системного администратора, техника-программиста, техника, специалиста по защите информации изложить в следующей редакции:

«

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы)  
бухгалтера по заработной плате**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Своевременное начисление и выплата заработной платы (максимально 6)				
1.1	Индикатор:	В установленные сроки	17			
2	Критерий:	Начисление и учет страховых взносов (максимально 4)				
2.1	Индикатор:	Отсутствие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по начислениям на выплаты по оплате труда в течении года	12			
2.2	Индикатор:	Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по начислениям на выплаты по оплате труда в течении года	-12			
3	Критерий:	Качество введения журнала операции №6 «Журнал операций расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям» в программе 1С (максимально 5)				
3.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное внесение данных	15			
4	Критерий:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности в установленные сроки и достоверно, без замечаний со стороны кураторов Департамента (максимально 5)				
4.1	Индикатор:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности	6 - без замечаний 3 - с мелкими замечаниями 0 - с грубейшими замечаниями			
5	Критерий:	Иные показатели деятельности				
5.1.	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений			

			- 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы) бухгалтера по учету безналичных денежных средств и по расчетам с поставщиками и подрядчиками**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Своевременное перечисление денежных средств поставщикам и подрядчикам (максимально 5)				
1.1	Индикатор:	В установленные сроки	15			
2	Критерий:	Контроль задолженности перед поставщиками и подрядчиками (максимально 4)				
2.1	Индикатор:	Отсутствие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по начислениям на выплаты по оплате труда в течении года	10			
2.2	Индикатор:	Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по начислениям на выплаты по оплате труда в течении года	-5			
3	Критерий:	Качество ведения журнала операции №2 «Журнал операций с безналичными денежными средствами» в программе 1С (максимально 5)				
3.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное внесение данных, сверка кассовых расходов	10			
4	Критерий:	Качество ведения журнала операции №4 «Журнал операций расчетов с поставщиками и подрядчиками» в программе 1С (максимально 4)				
4.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное внесение данных	10			
5	Критерий:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности в установленные сроки и достоверно, без замечаний со стороны кураторов Департамента (максимально 2)				
5.1	Индикатор:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности	5 - без замечаний 2 - с мелкими замечаниями 0 - с грубейшими замечаниями			
6	Критерий:	Иные показатели деятельности				
6.1.	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы) бухгалтера по расчету с подотчетными лицами и учету основных средств, материальных запасов**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Своевременная приемка к учету основных средств и материальных запасов (максимально 7)				
1.1	Индикатор:	В установленные сроки	7			
2	Критерий:	Своевременное списание основных средств и материальных запасов (максимально 7)				
2.1	Индикатор:	В установленные сроки	7			
3	Критерий:	Своевременное оформление авансовых отчетов и передача на оплату расходов подотчетным лицам (максимально 10)				
3.1	Индикатор:	В установленные сроки	10			
4	Критерий:	Качество ведения журнала операции №3 «Журнал операций расчетов с подотчетными лицами» в программе 1С (максимально 10)				
4.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное внесение данных	10			
5	Критерий:	Качество ведения журнала операции №7 «Журнал операций по выбытию и перемещению нефинансовых активов» в программе 1С (максимально 10)				
5.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное внесение данных	10			
6	Критерий:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности в установленные сроки и достоверно, без замечаний со стороны кураторов Департамента (максимально 6)				
6.1	Индикатор:	Предоставления экономической и бухгалтерской отчетности	6 - без замечаний 3 - с мелкими замечаниями 0 - с грубейшими замечаниями			
7	Критерий:	Иные показатели деятельности				
7.1.	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы) экономиста**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий	Работа в информационных системах колледжа (Аверс, УРМ, dus.gov.ru, 1С и т.д.) (максимально 6)				
1.2.	Индикатор:	Качество предоставления экономической и (или) бухгалтерской отчетности (установленные сроки и достоверно, без замечаний)	15- без замечаний 7,5 - с мелкими замечаниями			

		со стороны кураторов Департамента)	0 - с грубейшими замечаниям и			
2	Критерий	Выполнение Указа Президента РФ № 597 (по перечню РП АО № 796- рп от 29.12.2012 г.) (максимально 4)				
2.1	Индикатор: на установлен ном уровне	Достижение целевого показателя средней зарботной платы отдельных категорий работников,	10			
3	Критерий:	Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств (максимально 6)				
3.1.	Индикатор:	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	15			
4	Критерий	Результаты мониторинга эффективности образовательных организаций (максимально 4)				
4.1	Индикатор	Положительные результаты мониторинга эффективности образовательных организаций	10			
5	Критерий:	Иные показатели деятельности				
5.1.	Индикатор:	Сохранность материально- технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности  
(интенсивность и высокие результаты работы) юрисконсульта**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Приме- чание
1	Критерий	Выполнение внеплановых работ надлежащего качества в сокращенный период				
1.1	Индикатор:	в установленные сроки и достоверно, без замечаний	10			
2	Критерий:	Выполнение иных работ с учетом их необходимости				
2.1.	Индикатор:	Высокая результативность работы	10			
3	Критерий	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы				
3.1	Индикатор:	Отсутствие замечаний, предписаний	10			
4.	Критерий	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности				
4.1	Индикатор:	Качественная работа по сбору, оценке и анализу получаемой информации	10			
4.2	Индикатор:	Своевременная и в полном объеме отработка и представление отчетной и иной служебной документации	10			
5	Критерий	Иные показатели деятельности				

5.1	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы)  
контрактного управляющего**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Положительные результаты мониторинга эффективности образовательных организаций (максимально 4)				
1.1	Индикатор:	Положительные результаты мониторинга эффективности образовательных организаций	10			
2	Критерий:	Работа в информационных системах колледжа, связанная с оперативностью и качественным результатом ( закупки, ПК «WEB исполнение) (максимально 5)				
2.1	Индикатор:	Своевременное внесение данных	12			
3.	Критерий:	Исполнение плана по закупкам (максимально 6)				
3.1	Индикатор:	Своевременное размещение и исполнение плана закупок	15			
4	Критерий:	Качество предоставления документации и отчетности по закупкам ( в установленные сроки и достоверно, без замечаний со стороны кураторов Департамента и сторонних организаций) (максимально 5)				
4.1	Индикатор:	Своевременное и достоверное предоставление сведений	13			
5	Критерий	Иные показатели деятельности				
5.1	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы)  
специалиста по кадрам**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Положительные результаты мониторинга эффективности образовательных организаций	10			
2	Критерий:	Отсутствие замечаний, предписаний	10			
3	Критерий:	Работа в информационных системах колледжа,	10			

		связанная с оперативностью и качественным результатом (1 С:Колледж)				
4	Критерий:	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	10			
5	Критерий:	Качество предоставления отчетности (в установленные сроки и достоверно, без замечаний со стороны кураторов Департамента)	10			
6	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы):  
системного администратора**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Поддержка бесперебойного приема и отправки документации по электронной почте	10			
2	Критерий:	Отсутствие замечаний, предписаний	10			
3	Критерий:	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК	15			
4	Критерий:	Своевременная установка программного обеспечения на ПК	15			
5	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы):  
техника-программиста, техника, специалиста по защите информации**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий:	Поддержка бесперебойного приема и отправки документации по электронной почте	2			
2	Критерий:	Отсутствие замечаний, предписаний	2			
3	Критерий:	Своевременное выполнение заявок по устранению	2			

		технических неполадок в работе ПК				
4	Критерий:	Своевременная установка программного обеспечения на ПК	4			
5	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>10</b>			

**Показатели эффективности деятельности (интенсивность и высокие результаты работы) водителя**

№ п/п	Показатель	Интенсивность и высокие результаты работы	Максимально возможное количество баллов	Количество баллов, установленное сотрудником	Количество баллов, установленное руководителем	Примечание
1	Критерий	Выполнение внеплановых работ надлежащего качества в сокращенный период				
1.1	Индикатор:	В установленные сроки и достоверно, без замечаний	10			
2	Критерий:	Выполнение работ с учетом их необходимости				
2.1	Индикатор:	Отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений ПДД и ДТП, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб, отсутствие актов нарушения Правил внутреннего распорядка, Правил охраны труда.	10			
2.2	Индикатор:	Обеспечение безаварийной работы автотранспорта	15			
2.3	Индикатор:	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей (рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил	15			
3	Критерий	Иные показатели деятельности				
3.1	Индикатор:	Сохранность материально-технической базы колледжа	0 - без изменений - 0,5 - при наличии нарушений			
	<b>Итого</b>		<b>50</b>			

»;

1.2. В приложении 6 Показатели эффективности деятельности (за качество выполняемой работы) педагогических и прочих работников изложить в следующей редакции:

«



**Показатели эффективности деятельности (за качество выполняемой работы)  
педагогических и прочих работников**

№ п/п	Показатель	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	Абсолютный размер	Примечание
1.	Критерий:	Выполнение работ с учетом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности учреждения		
1.1.	Индикатор:	Первое место в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», Первое место в отборочном (межрегиональном) Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», Первое место в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	до 100% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Второе место в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», Второе место в отборочном (межрегиональном) Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», Второе место в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	до 50 % оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Третье место в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», медаль профессионализма, Третье место в отборочном (межрегиональном) Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», Третье место в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», медаль профессионализма	до 25% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
1.2.	Индикатор:	Первое место во всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства, включенной в перечень олимпиад, утвержденных приказами Министерства образования РФ и Министерства просвещения РФ	до 100% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Второе место во всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства, включенных в перечень олимпиад, утвержденных приказами Министерства образования РФ и Министерства просвещения РФ	до 50 % оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Третье место во всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства, включенных в перечень олимпиад, утвержденных приказами Министерства образования РФ и Министерством просвещения РФ зарегистрированных в Минюсте России	до 25% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	

1.3	Индикатор:	Первое место во всероссийских олимпиадах (предметных), включенных в перечень олимпиад, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ	до 100% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Второе место во всероссийских олимпиадах (предметных), включенных в перечень олимпиад, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ	до 50 % оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
		Третье место во всероссийских олимпиадах (предметных), включенных в перечень олимпиад, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ	до 25% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
1.4	Индикатор:	Обеспечение грантовой поддержки развития образовательного учреждения по основным направлениям деятельности соответствующим мониторингу образовательного учреждения, реализующую образовательные программы среднего профессионального образования (СПО-Мониторинг)	до 100% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
1.5	Индикатор	Реализация инициатив, проектов, связанных с повышением имиджа образовательного учреждения, включенных в перечень РФ утвержденных Приказом Минпросвещения России в соответствии с основными направлениями мониторинга деятельности образовательного учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования (СПО-Мониторинг)	до 100% оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера	
1.6.	Индикатор:	Выполнение внеплановых работ надлежащего качества в сокращенный период (актуализация новых программ профессионального обучения в связи с внедрением профстандартов, реализация новых программ обучения, привлечение новых предприятий и мероприятия направленные на достижение показателей согласно форме СПО-Мониторинг).	до 10 000,00	

».

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.