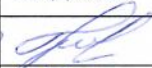




	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1 Изменение №
		Экз. №

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 БУ «Когалымский
 политехнический колледж»
 И.Г. Енева
 Приказ № 112 от 24.04 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ
ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
 (новая редакция)

г. Когалым
 2020г.

	Должность	И.О. Фамилия	Дата	Подпись
Разработал (а)	Руководитель МФЦПК	И.П. Гречиха	23.04.2020	
Согласовано	Заместитель директора по УПР	Н.Т. Багатыров	23.04.2020	
	Заместитель директора по УР	Ю.А. Пуртова	23.04.2020	
	Юрисконсульт	Л.В. Кудряшова	23.04.2020	

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1
		Изменение № Экз. №


1. Область применения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, структуру, ответственность Многофункционального центра прикладных квалификаций (далее по тексту – МФЦПК) бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» (далее по тексту - колледж).

1.2. МФЦПК призван обеспечить формирование условий для развития трудового потенциала граждан, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, удовлетворение запросов компаний, предприятий, организаций в профессиональной подготовке кадров в нефтегазовой отрасли.

2. Нормативная база

- 2.1. Конституция Российской Федерации;
- 2.2. Гражданский кодекс Российской Федерации;
- 2.3. Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- 2.4. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- 2.5. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях".
- 2.6. Федеральный закон от 8 мая 2010 г. N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по совершенствованию правового положения государственных (муниципальных) учреждений";
- 2.7. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
- 2.8. Письмо Минобрнауки России от 17.06.2013 N АК-921/06 "О методических рекомендациях" (вместе с "Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций"). Примерное положение о многофункциональных центрах прикладных квалификаций.
- 2.9. Примерное положение о многофункциональных центрах прикладных квалификаций, утвержденное приказом Департамента образования и молодежной

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1 Изменение № Экз. №

политики от 28.03.2013г. № 252 «Об утверждении примерного положения о многофункциональных центрах прикладных квалификаций и создании «Многофункционального центра прикладных квалификаций».

2.10. Соглашение о сотрудничестве между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» от 25.10.2013г. № 1310701.

2.11. Устав.

2.12. Программа развития колледжа.

3. Общие положения

3.1. МФЦПК является структурным подразделением колледжа, осуществляющим деятельность по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и образовательных программ профессиональной подготовки. МФЦПК действует на основании Устава колледжа, Положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций (далее по тексту – Положение) и не является юридическим лицом.


МФЦПК осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, представленных настоящим Положением, Уставом колледжа.

МФЦПК создается приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее по тексту – Департамент) для обеспечения запросов компаний, предприятий, организаций в профессиональной подготовке кадров в нефтегазовой отрасли и представляет собой имущественный комплекс, включающий оборудование, программно-аппаратные средства, информационные, кадровые, учебно-методические ресурсы.

3.2. Ответственность за функционирование МФЦПК возложена на директора колледжа, структурным подразделением которого является МФЦПК.

3.3. Руководство работой МФЦПК осуществляет заместитель директора (руководитель) МФЦПК, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора колледжа.

На время отсутствия заместителя директора (руководителя МФЦПК) колледжа (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора. Данное лицо, приобретает соответствующие

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1
		Изменение № Экз. №

права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

3.4. Структура и штат МФЦПК разрабатываются, исходя из целей и задач деятельности, условий и объемов работ, возложенных на МФЦПК.

3.5. Обязанности, права, ответственность и оплата труда работников МФЦПК устанавливаются в соответствии с должностными инструкциями, условиями трудовых договоров, штатным расписанием, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами колледжа.

3.6. В своей деятельности МФЦПК руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом колледжа, настоящим Положением, приказами и другими обязательными для исполнения нормативными и инструктивными документами.

3.7. При изменении условий работы, уточнении и перераспределении функций настоящее Положение может быть пересмотрено, изменено или дополнено.

3.8. МФЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети "Интернет".

3.9. Финансирование текущей деятельности МФЦПК осуществляется за счет средств юридических и физических лиц.


4. Цели и Задачи

4.1. Целью деятельности МФЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основными задачами деятельности МФЦПК являются:

4.2. подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в нефтегазовой отрасли.

4.3. подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1 Изменение № Экз. №

числе по запросам Центров занятости населения, предприятий, организаций и физических лиц;

4.4. обеспечение трудовой мобильности путем организации ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей; определенных работ, групп работ;

4.5. МФЦПК по договорам с юридическими и физическими лицами осуществляет обучение работников за счет их средств или средств организаций их направивших.

5. Содержание и организация образовательного процесса

5.1. Содержание образования и организация образовательного процесса в МФЦПК регламентируется учебными планами и программами колледжа.

5.2. Образовательный процесс в МФЦПК строится с учетом уровня квалификации Слушателей, ориентирован на расширение возможностей Слушателей, их профессионального кругозора как в теоретическом, так и практическом плане.

5.3. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, практические занятия, проводимые в МФЦПК, производственную практику.


5.4. Учебная нагрузка Слушателей в МФЦПК не должна превышать 40 часов в неделю. Время работы при проведении производственного обучения не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для соответствующих категорий работников.

5.5. Аттестация и присвоение квалификации Слушателям, прошедшим полный курс обучения в МФЦПК осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом колледжа.

5.6. При успешной сдачи квалификационного экзамена Слушатели получают документ установленного образца, заверенный печатью колледжа.

5.7. В МФЦПК обучение ведется на русском языке.

6. Слушатели МФЦПК

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1
		Изменение № Экз. №

6.1. Зачисление Слушателей в МФЦПК производится приказом директора колледжа.

6.2. Возраст, пол, принимаемых в МФЦПК, должен соответствовать требованиям законодательства о труде соответствующих профессий и отраслей народного хозяйства. Лица, не отвечающие данным требованиям, к обучению не допускаются.

6.3. Слушатели МФЦПК имеют право пользоваться:

- учебными кабинетами;
- учебно-производственными мастерскими;
- библиотекой.

6.4. Слушатели МФЦПК обязаны:

- овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, регулярно посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами.


6.5. За нарушение правил внутреннего распорядка к Слушателям могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные указанными правилами, вплоть до исключения из МФЦПК.

6.6. МФЦПК создает условия, гарантирующие охрану и безопасность здоровья Слушателей.

7. Педагогические работники МФЦПК

7.1. К педагогическим работникам относятся администрация, преподаватели, мастера (инструкторы) производственного обучения, и другие члены трудового коллектива МФЦПК, осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих (специалистов), выполняющие воспитательные функции и участвующие в организации, проведении и методическом обеспечении образовательного процесса.

7.2. На должности педагогического персонала могут быть приняты лица, имеющие квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании, документами о повышении специальной производственной, инженерной (предметной) квалификации.

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1
		Изменение № Экз. №

7.3. К педагогической деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским противопоказаниям, а также лица, имевшие судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и состав преступлений устанавливаются действующим законодательством.

7.4. Квалификационные требования к педагогическим работникам определяются должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

7.5. Педагогические работники МФЦПК имеют право:


- на педагогическую инициативу, свободу выбора в использовании методик обучения и воспитания;
- на моральное и материальное стимулирование труда;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов;
- участвовать в управлении и решении вопросов развития МФЦПК;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.6. Наряду со штатными преподавателями и мастерами производственного обучения учебный процесс в МФЦПК могут осуществлять:

- в качестве внештатных преподавателей – ведущие специалисты предприятий, имеющие соответствующие специальное образование, на условиях по часовой оплаты труда;
- в качестве инструкторов производственного обучения – квалифицированные рабочие, имеющие на 1 - 2 разряда по профессии рабочего выше, чем разряд, присваиваемый по завершению обучения, стаж работы по профессии не менее 3 лет и высокие производственные показатели.

8. Ответственность

8.1. Всю полноту ответственности за некачественное и несвоевременное выполнение возложенных данным Положением на МФЦПК задач, несет директор колледжа.

	бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	
	Наименование документа: «ПОЛОЖЕНИЕ О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛД – 2.4.04.-2020	Редакция № 1
		Изменение № Экз. №

8.2. Степень ответственности других работников МФЦПК устанавливается должностными инструкциями.

9. Оценка эффективности деятельности МФЦПК

9.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МФЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных услуг.

Ведущими показателями эффективности деятельности МФЦПК являются:

9.2. Количество обученных в течение учебного года Слушателей, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей, а также физических лиц.

9.3. Количество разработанных дополнительных профессиональных образовательных программ и образовательных программ профессиональной подготовки Слушателей.

9.4. В зависимости от задач, решаемых МФЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

9.5. При оценке деятельности МФЦПК могут использоваться результаты независимых опросов о качестве подготовки Слушателей по оценке работодателей региона (отрасли).