

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«КОГАЛЫМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
протокол № 12
от « 21 » мая 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
БУ «Когалымский политехнический
колледж»
№170/1 от «29» мая 2019 г.

**Программа модернизации
бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Когалымский политехнический колледж»
на период 2019 – 2023 г.г.**

г. Когалым, 2019г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ.....	3
АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	5
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.....	7
ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ.....	9
ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ	10
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.....	12
ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ.....	15

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

Наименование программы	Модернизации БУ «Когалымского политехнического колледжа» в целях устранения дефицита рабочих кадров в городе Когалым и регионе
Дата утверждения Программы	Протокол заседания Педагогического совета № 12 от 21 мая 2019 года Приказ директора БУ «Когалымский политехнический колледж № 170/1 от 29 мая 2019 года
Ответственный исполнитель Программы	Администрация бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Когалымский политехнический колледж»
Соискатель Программы	Департамент образования и молодежной политике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Социальные партнеры бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Когалымский политехнический колледж»
Цели Программы	Целью программы является модернизация материально-технической базы БУ «Когалымского политехнического колледжа» (далее Колледж) в целях устранения дефицита рабочих кадров в ХМАО – Югры.
Задачи Программы	<p>Задача 1. Развитие в БУ «Когалымский политехнический колледж» (далее Колледж) системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Приобретение и использование современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс».</p> <p>Задача 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</p> <p>Решение указанной задачи подразумевает обучение по программам повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных</p>

	<p>образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.</p> <p>Задача 3. Создание современных условий в Колледже для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</p> <p>Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства Колледжа, включающего современную материально-техническую базу обучения по профессиям и специальностям, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.</p> <p>Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</p> <p>Создание механизмов синхронизации кадрово–компетентностных запросов на основе анализа потребностей региональных работодателей.</p>
Целевые показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс. 2. Создание аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена. 3. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в течение года после окончания обучения.
Срок реализации Программы	2019 – 2023 годы
Финансовое обеспечение Программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы в 2019 – 2023 годах составит 132293,96 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2018 году – 2159 тыс. руб. (факт)</p> <p>2019 году – 15453 тыс. руб.;</p> <p>2020 году – 11395 тыс. руб.;</p> <p>2021 году – 79780,96 тыс. руб.;</p> <p>2022 году – 13160 тыс. руб.;</p> <p>2023 году – 12505 тыс. руб.</p>

АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

Основополагающее конкурентное преимущество любого региона обеспечивается развитием кадрового потенциала, в частности, с ростом уровня образования населения. Как раз в сфере среднего профессионального образования в настоящее время лежит ключ к обеспечению стабильного экономического роста, как предприятий, так и страны в целом.

Поэтому актуальной становится задача подготовки специалистов на базе активного содействия государства и внедрения инновационных методов обучения.

Ключевой задачей на ближайшее будущее является осуществление государственной образовательной политики, главное требование которой – обеспечить эффективное, конкурентоспособное образование для молодого поколения. В соответствии с ростом потребности в специалистах среднего звена государственная политика предусматривает опережающее развитие системы среднего профессионального образования. На общегосударственном уровне заявлено о его приоритетности и значимости в обеспечении развития экономики и общества в целом. Но опережающее развитие – это не только увеличение объемов подготовки специалистов, но и первостепенное изменение качества образования.

Основой для разработки Программы модернизации стал Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в тезисах Президента Российской Федерации В.В. Путина 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) были сформулированы основные целевые установки развития профессионального образования до 2024 года.

Модификация социально-экономических условий диктует необходимость качественно нового уровня подготовки кадров. Это возможно достичь путем

перехода Колледжа на инновационный путь развития, позволяющий обеспечить рост результативности обучения.

Поэтому эффективность подготовки кадров в Колледже не всегда в полном объеме соответствуют требованиям работодателей.

С учетом отмеченных проблем необходимо наметить главные направления формирования эффективной системы подготовки специалистов:

- 1) развитие учебно-материальной базы;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов деятельности Колледжа;
- 3) обеспечение Колледжа кадрами;
- 4) развитие социального партнерства с предприятиями.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является модернизация материально-технической базы БУ «Когалымского политехнического колледжа» (далее Колледж) в целях устранения дефицита рабочих кадров в ХМАО–Югры.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Развитие в БУ «Когалымский политехнический колледж» (далее Колледж) системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Приобретение и использование современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс».

Задача 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи подразумевает обучение по программам повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий в Колледже для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства Колледжа, **включающего современную материально-техническую базу обучения** по профессиям и специальностям, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов на основе анализа потребностей региональных работодателей.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

1. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс;
2. Создание аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена;
3. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в течение года после окончания обучения.

Таблица 1

Целевые индикаторы

Показатель	Базовое значение (2018 год)	Период, год				
		2019	2020	2021	2022	2023
Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	0	0	25	25	50	75
Количество специализированных центров компетенций по стандартам Ворлдскиллс	0	0	0	0	1	1
Количество центров проведения демонстрационного экзамена	0	0	2	9	9	10

ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям и предусмотрен перечень мероприятий:

- 1) актуализация кадровой потребности Колледжа в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП - Регион;
- 2) создание и оснащение в Колледже центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;
- 3) оснащение Колледжа реальным производственным оборудованием;
- 4) организация подготовки и участие студентов к чемпионату Ворлдскиллс по профессиональному мастерству и олимпиадах профессионального мастерства.

Для формирования кадрового потенциала Колледжа предусмотрен перечень мероприятий:

- 1) обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- 2) обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;
- 3) формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;
- 4) формирование системы мотивации мастеров производственного обучения

через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

5) разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

1) включение в программу развития Колледжа дополнительного раздела по обновлению материально-технической базы по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

2) участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

3) актуализация программы развития Колледжа, для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

4) организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в Колледже;

5) организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50, разработка механизмов привлечения работодателей города к участию в модернизации материально-технической базы Колледже, реализации стажировок преподавателей Колледжа и сотрудников работодателей, реализации программы целевого обучения.

Перечень программных мероприятий и сроки реализации программных мероприятий, а также достижение критериальных значений основных показателей программы представлены в таблице 2,3.

План совершенствования материально-технической базы БУ «Когалымский политехнический колледж» в разрезе реализуемых программ подготовки представлен в таблице 4.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Развитие в Колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.	Анализ кадровой потребности отраслей экономики города и региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики города и региона, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП- 50 и ТОП- Регион
2.	Создание и оснащение Колледжа для проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП - 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Оснащение Колледжа для проведения демонстрационного экзамена, создание современной инфраструктуры для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей городской и региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
3.	Организация и проведение Региональных этапов Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупнённой группе специальностей	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Проведение Региональных этапов Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупнённой группе специальностей
4.	Оснащение Колледжа реальным производственным оборудованием	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Материально-техническая база Колледжа оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

2. Формирование кадрового потенциала Колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
5.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Повысили квалификацию преподаватели и мастера производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
6.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
7.	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций.	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
8.	Включение в программу развития Колледжа дополнительного раздела по обновлению материально-технической базы по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион;	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Внесение изменений в программу развития Колледжа
9.	Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Выделены Колледжу контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50

10.	Актуализация программы развития Колледжа, для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Актуализированная программа развития Колледжа
11.	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в Колледже;	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в Колледже
12.	Разработка механизмов привлечения работодателей города к участию в модернизации материально-технической базы Колледжа, реализации стажировок преподавателей Колледжа и сотрудников работодателей; а также реализации программы целевого обучения	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Заключённые соглашения с работодателями города
13.	Мониторинг реализации Программы	ежегодно	Заместители директора, специалисты по направлениям	Внесение изменений

**ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ.
СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

Таблица 3

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измер.	2019 г. (факт на 01.09.)	2020 г., прогноз на 01.09	2021 г., прогноз на 01.09	2022 г., прогноз на 01.09	2023 г., прогноз на 01.09
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	чел.	593	640	665	690	700
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	чел.	149	174	175	175	175
3.	Количество профессиональных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации, реализующих программы СПО по <i>приоритетным</i> профессиям/ специальностям, всего	ед.	1	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	ед.	1	1	1	1	1
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	175	200	175	175	175
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	чел.	75	50	50	50	50
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	чел.	114	151	142	170	170
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	чел.	0	25	25	50	75

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измер.	2019 г. (факт на 01.09.)	2020 г., прогноз на 01.09	2021 г., прогноз на 01.09	2022 г., прогноз на 01.09	2023 г., прогноз на 01.09
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	25	25	50	75
8.1.	в том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	чел.	0	25	25	50	75
8.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	чел.	2	2	2	2	2
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	чел.	62	62	65	65	65
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	10	11	11	11	11
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	чел.	12	15	20	20	25
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	чел.	8	7	8	8	8
13.	Количество созданных центров опережающей профессиональной подготовки, всего	ед.	0	0	0	0	0
14.	Количество созданных СЦК, всего	ед.	0	0	1	1	1
14.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	ед.	0	0	1	1	1
15	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	ед.	0	7	7	7	7
16.	Объем средств субъектов Российской Федерации, направленный на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	тыс. руб.	150	2770	3700	3300	0

Таблица 4

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МТБ БУ «КОГАЛЫМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
ЗА ПЕРИОД С 2019-2023 ГГ.**

Наименование компетенции в соответствии со стандартами Worldskills	2018 год				2019 год				2020 год				2021 год				2022 год				2023 год				ИТОГО, за 2019-2023 гг. тыс. руб.
	ФБ	БСРФ	СР	СОО	ФБ	БСРФ	СР	СОО	ФБ	БСРФ	СР	СОО	ФБ	БСРФ	СР	СОО	ФБ	БСРФ	СР	СОО	ФБ	БСРФ	СР	СОО	
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)																									
Электромонтаж	0				1663				114				710				600				800				3887
								1663				114				710				600				800	
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта																									
Ремонт легковых автомобилей	0				1398				853				300				500				500				3551
								1398		700		153				300		500				500			
21.02.01 Разработка нефтяных и газовых месторождений																									
Добыча нефти и газа	1000				119				599				16699				460				610				18487
				1000				119		0		599	16500	199						460				610	
15.01.05 Сварщик (технический профиль)																									
Сварочные технологии	163				86				106				13975,62				975				1470				16613
				163				86		0		106	11349	627		2000				975				1470	
08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства																									
Сантехника и отопление	66				2099				3792				420				475				825				7611
				66		1500		599		1119		2673				420				475				825	
05.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, 13.02.03 Электрические станции, сети и системы																									
Промышленная автоматика	132				175				75				18144,63				100				650				19144,63
				132			100	75				75	14690	3455						100				650	
18.02.09 Технология аналитического контроля химических соединений																									
Лабораторный и химический анализ	86				511				667				6080,71				1650				750				8636,71
				86		181		330				667	5362	719						1650				750	
43.01.09 Повар, кондитер, 19.02.10 Технология продукции общественного питания																									
	477				2393				700				12526				2750				350				18719
Кондитерское дело								300				200								1350				100	
Поварское дело				477				2093				500	1353			2543				1400				250	
Хлебопечение													2430			800									
Ресторанный сервис													1822	1500	100	1978									

44.02.01 Дошкольное образование																									
Дошкольное воспитание	85				894				212				300				300				450				2156
				85				894				212				300				300				450	
20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях																									
Спасательные работы	0				388				320				8695				300				150				9853
						350		38		320			8495			200				300				150	
09.02.06 Сетевое и системное администрирование																									
Сетевое и системное администрирование	0				1035				400				1200				1500				2300				6435
								1035				400				1200				1500				2300	
34.02.01 Сестринское дело																									
Медицинский и социальный уход	150				4692				2217				150				700				1100				8859
		150				920	3772				1717	500				150				700				1100	
38.02.06 Финансы																									
Предпринимательство	0				0				60				0				1150				150				1360
												60								1150				150	
15.01.36 Дефектоскопист																									
Неразрушающий контроль	0				0				0				380				1550				2150				4080
										0		0			200	180				1550		1500		650	
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение																									
Документационное обеспечение управления и архивоведение	0				0				1280				200				150				250				1880
												1280				200				150				250	
Итого в разрезе источников финансирования	0	150	0	2009	0	2951	3872	8630	0	2139	1717	7539	62000	6500	300	10981	0	500	0	12660	0	2000	0	10505	132293,96
ВСЕГО	2159				15453				11395				79780,96				13160				12505				132293,96

ФБ - средства федерального бюджета РФ, БСРФ - средства субъекта бюджета РФ, СР - средства работодателей, СОО - средства организации (с учётом внебюджетных источников)